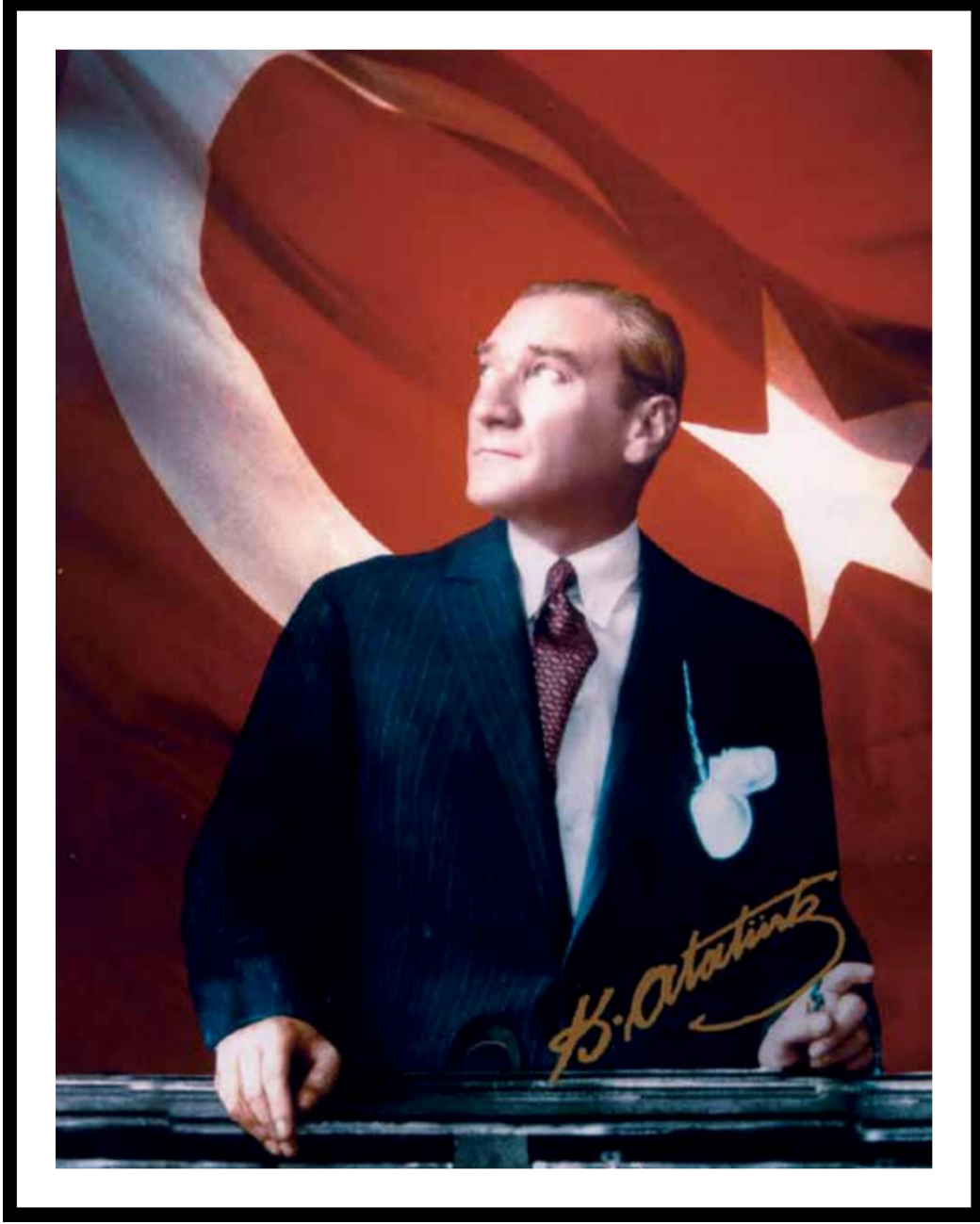




KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ

**2019 YILI
PERFORMANS PROGRAMI**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



**“Cumhuriyetimize vereceğimiz en büyük armağan,
gençlerimizin eğitilmesi olacaktır”**

M. Kemal ATATÜRK

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Günümüz dünyasında insanlar yüksek yaşam standardı, özgürlük alanlarının geniş olduğu bir çevre, insanlık onuruna yakışır bir hoşgörü ortamı beklemektedirler. Devletler ve kurumlar da yapılıırken, insanların beklentilerini karşılamak üzere, sürekli değişen, özgürleşen, standartları yükselten ve geleceği gören stratejiler geliştirmek durumundadır.

Kurumlar; modern dünyanın hızla değişen kültürel, teknolojik ve ekonomik gelişimine uyum sağlayabilmek için bilimsel verilerin ışığında geliştirilmiş bir stratejik plâna ihtiyaç duyarlar. Teknoloji ve bilim çağı olarak niteleyebileceğimiz bu çağda toplumun her türlü gelişiminde öncü rol üstlenmesi gereken üniversitelerin kısır ve ağır kurumlar olmaması için sürekli gelişim ve plânlanmış atılımlar içinde olması gerektiğinin farkındayız.

Kilis 7 Aralık Üniversitesi, kurulduğu günden bu güne yaklaşık 10 yıllık bir zaman dilimi içinde akademik, sosyal ve fiziksel manada çok hızlı bir ilerleme göstermiştir. Halihazırda üç kampüste faaliyetlerini sürdürmektedir. Bunlar: Merkez Kampüs, Karataş Kampüsü ve Mercidabık Kampüsüdür. Merkez Kampüs alan miktarı: 258.689,30 m², Karataş Kampüsü alan miktarı: 26.022,95 m² ve Mercidabık Kampüsü alan miktarı: 132.760 m² dir. Üç kampüs de şehir merkezindedir. Üniversitemiz; 8 fakülte, 4 meslek yüksekokulu, 2 yüksekokul ve lisansüstü eğitimin yürütüldüğü 3 enstitüde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yeni kurulan üniversitelerin en büyük eksikliğinin altyapı problemi olduğunun bilincinde olan Üniversite Yönetimimiz, sürdürülebilir gelişimin sağlanabilmesi için öncelikli olarak altyapı ve kurumsallaşma çabası içinde olmuş ve altyapı ihtiyaçlarını büyük ölçüde tamamlamıştır. Fiziksel manadaki gelişimini akademik ve sosyal gelişimle birlikte tamamlama hedefi, üniversitemizin dinamizminin temel taşı olacaktır.

Üniversite kavramının asıl anlamını bulabilmesi, fiziksel varlığından öte, ürettiği bilim, yetiştirdiği nitelikli insan gücü ve ülkeye kattıkları ile mümkündür. Bundan dolayı hem üniversitemizdeki genç bilim adamı kadrosunu hem de ulusumuzun geleceği gençlerin imkânlarını geliştirmek üniversitemizin aslı görevidir.

Millet olarak gelecekte var olmamızın teminatı gençlerin dünya ile bütünüleşmiş bir biçimde, tüm teknolojik ve bilimsel imkânlarla ulaşarak eğitim almasını sağlamak ve onların sosyal alanda gelişimlerine katkıda bulunmak üniversitemizin temel hedeflerindendir. Bu amaçların gerçekleştirilebilmesi katılımıcılıkla birlikte mali finansman sağlanmasıyla mümkündür.

Bu bağlamda 2018-2022 yılları Stratejik Planımızın 2019 yılı uygulanması olan ve Kamu idarelerince hazırlanacak performans programları hakkında yönetmelik kapsamında belirlenen usul çerçevesinde hazırlanan üniversitemiz performans programının oluşturulmasında emeği geçenlere teşekkür eder, üniversitemize, tüm çalışanlarımıza ve öğrencilerimize hayırlı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Mustafa Doğan KARACOŞKUN
Rektör

İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER	2
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
B- Teşkilat Yapısı	4
C- Fiziksel Kaynaklar	7
1- Akademik Birimler ve Merkezler	7
2- Uygulama ve Araştırma Merkezleri.....	9
3- Kütüphane Hizmetleri	10
4- Fiziki Gelişme	11
4.1- Kampüsler.....	11
4.2- Tamamlanan Yapılar	11
4.3- Bilgi İşlem Alt Yapısı	12
5- Taşıt Hizmetleri	14
6- Dış İlişkiler Ofisi	15
6.1- Erasmus Programı	15
6.2- Farabi Programı	17
6.3- Mevlana Programı	17
7- Yayın, Proje ve Laboratuvarlar	18
7.1- Laboratuvarlar ve Atölyeler.....	18
8- Akademik - İdari Personel ve Öğrenciler	18
8.1- Akademik Personel	18
8.2- İdari Personel	19
8.3- Öğrenciler	20
II - PERFORMANS BİLGİLERİ	21
A- Temel Politika ve Öncelikler	22
1- Hükümet Programı ve Kalkınma Planında Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	22
2- Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	23
B- Amaç ve Hedefler	24
1- Misyon	24
2- Vizyon	24
3- Temel Değerler	24
4- Stratejik Amaç ve Hedefler	24
C- Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler	27

EKLER

A- Tablo Listesi

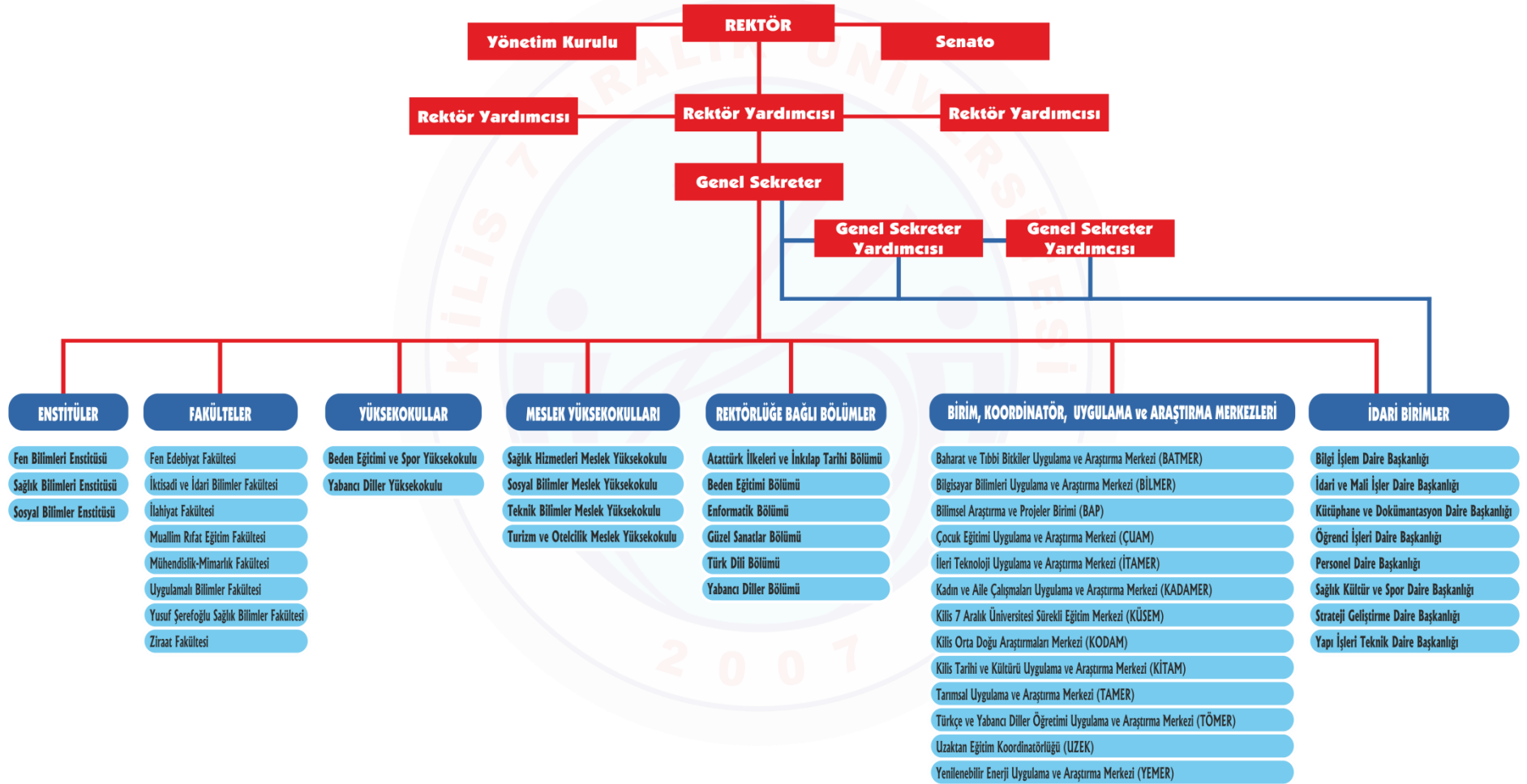
1. Akademik Birimlerin Yıllara Göre Dağılımı.....	7
2. Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Kurulduğu Yıllara Göre Dağılımı.....	7
3. Toplam Bölüm Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı.....	8
4. Aktif Bölüm Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı.....	8
5. Kütüphane Kaynaklarının Yıllara Göre Dağılımı.....	10
6. Toplam Kapalı Alan Miktarı.....	11
7. 2009-2018 Periyodunda Hizmete Açılan Yapılar.....	11
8. Yıllara Göre Bilgi İşlem Alt Yapısı.....	12
9. Üniversitemizdeki Mevcut Yazılımlar.....	13
10. Üniversitemize Ait Araçlar.....	14
11. Mevcut Taşıtlar.....	14
12. Erasmus+ Öğrenci ve Personel Değişim Hareketliliği, Anlaşma Sayıları ve Erasmus+ Bütçesi.....	16
13. Farabi Öğrenci Değişim Hareketliliği.....	17
14. Laboratuvar ve Atölyelerin Yer Aldığı Birimler.....	18
15. Öğretim Elemanı Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı.....	18
16. MEB Bursuyla Yurt Dışında Lisansüstü Eğitim Görenlerin Yıllara Göre Dağılımı.....	19
17. Kadrolu Memur, Güvenlik Görevlisi ve Sürekli İşçilerin Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı.....	19
18. 2019 Yılı Program Döneminde Öncelikli Amaç ve Hedefler.....	26
19. Performans Hedefi Tablosu.....	27
20. İdare Performans Tablosu.....	51
21. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	53
22. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo.....	54

B- Şekil Listesi

Şekil-1 Kilis 7 Aralık Üniversitesi Akademik ve İdari Teşkilat Şeması.....	1
--	---

Şekil 1

KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK VE İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



I

GENEL BİLGİLER

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasamızın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5/f maddesi uyarınca "Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur."

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 3.maddesinde de "Üniversite, devlet kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur." hükümleri mevcuttur. 2007 yılında 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 5662 sayılı Kanun ile Yükseköğretim Teşkilat Kanunu'na eklenen Ek 78. madde ile ilimizde Kilis 7 Aralık Üniversitesi adı ile üniversitemiz kurulmuştur. Bu kanunla Gaziantep Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Kilis Meslek Yüksekokulu, Yusuf Şerefoğlu Sağlık Yüksekokulu, Muallim Rıfat Eğitim Fakültesi ve Fen-Edebiyat Fakültesi, Kilis 7 Aralık Üniversitesi'ne devredilmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, yükseköğretim kurumlarının görevleri, şu şekilde belirtilmektedir

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirci önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

1. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

B-Teşkilat Yapısı

Kilis 7 Aralık Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör;

2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi uyarınca devlet üniversitelerinde profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak öğretim üyeleri tarafından altı rektör adayı seçilerek belirlenir.

Belirlenen rektör adaylarından Yükseköğretim Kurulunun seçeceği üç aday atanmak üzere Cumhurbaşkanı'na sunulur. Cumhurbaşkanı bu üç adaydan birini rektör olarak atar. Üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eden rektörlerin görev süresi dört yıldır. Süresi sona erenler iki dönemden fazla rektörlük yapmamış olmak kaydıyla yeniden rektör olarak seçilip atanabilirler.

Senato;

2547 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi uyarınca rektörün başkanlığında, rektör yardımcısı, dekanlar ve her fakülteden, fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür.

Üniversite Yönetim Kurulu;

2547 sayılı kanunun 15'inci maddesi uyarınca rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl içinde seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör yardımcısı oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir;
Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılır. Kilis 7 Aralık Üniversitesi, halihazırda Merkez, Karataş ve Merçidabık kampüsleri olmak üzere 3 kampüste 8 fakülte, 2 yüksekokul, 4 meslek yüksekokulu ve lisan- süstü eğitimin yürütüldüğü 3 enstitüde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcısı, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Dr. öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim programlarını kararlaştırmak,

Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir Dr. öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimini uygulanmasını sağlamak,

Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitü organları enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşur.

Enstitü Müdürü

Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Enstitü Kurulu

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü kurulu bu kanunla fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasında enstitü kurulu tarafından üç yıl süre için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü yönetim kurulu bu kanunla fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul organları yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşur.

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul kurulu kanunla fakülte kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

C-Fiziksel Kaynaklar

1- Akademik Birimler ve Merkezler

Üniversitemiz akademik birimlerinin gelişim durumu Tablo.1-2 'de verilmiştir. Kanunla kurulan fakülte ve meslek yüksekokulları aktif hale getirilmiş, var olan bölümlere de yenileri eklenmiştir.

Tablo.1 Akademik Birimlerin Yıllara Göre Dağılımı

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fakülte	6	6	6	6	6	8
Yüksekokul	2	2	2	2	2	2
Meslek Yüksekokulu	2	2	2	2	4	4
Enstitü	3	3	3	3	3	3
Aktif Bölüm	41	42	36	36	63	80

Tablo.2 Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Kurulduğu Yıllara Göre Dağılımı

	2009	2010	2011	2012	2013	2017	2018
<u>FAKÜLTELER</u>							
Muallim Rıfat Eğitim Fakültesi (MREF)							
Fen Edebiyat Fakültesi (FEF)							
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF)	✓						
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi (MMF)		✓					
İlahiyat Fakültesi (İF)				✓			
Ziraat Fakültesi (ZF)					✓		
Yusuf Şerefoğlu Sağlık Bilimleri Fakültesi (YŞSBF)							✓
Uygulamalı Bilimler Fakültesi							✓
<u>ENSTITÜLER</u>							
Fen Bilimleri Enstitüsü (FBE)							
Sosyal Bilimler Enstitüsü (SBE)							
Sağlık Bilimleri Enstitüsü (SAĞBE)				✓			
<u>YÜKSEKOKULLAR</u>							
Yabancı Diller Yüksekokulu							✓
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (BESYO)			✓				
<u>MESLEK YÜKSEKOKULLARI</u>							
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (TBMYO)							✓
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu SBMYO)							✓
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu (TOMYO)							✓
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (SHMYO)	✓						

Bölümler

Üniversitemizde 2018 yılı itibariyle toplam 91 bölüm mevcuttur (Tablo.3). 80 bölümümüz aktif olup öğrencisi bulunmaktadır (Tablo.4). Aktif olan bu bölümlerden 3'ünün İkinci Öğretimi bulunmaktadır.

Tablo.3 Toplam Bölüm Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Rektörlük	-	-	-	-	-	6	6
Fen Edebiyat Fakültesi	13	14	14	14	9	14	14
Muallim Rıfat Eğitim Fakültesi	14	8	5	7	3	9	9
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	5	6	5	5	6	6
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	2	8	8	8	3	8	15
İlahiyat Fakültesi	2	4	4	5	1	4	4
Ziraat Fakültesi	-	-	2	2	-	2	2
Yusuf Şerefoğlu Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	5	5	5	1	5	5
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	-	-	3	-	-	3	3
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	13	14
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	4	5
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	1	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	4	5	5	9	4	6	6
Toplam	48	49	52	55	26	81	91

Tablo.4 Aktif Bölüm Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Rektörlük	-	-	-	-	-	-	6	6
Fen Edebiyat Fakültesi	9	10	10	10	6	6	13	13
Muallim Rıfat Eğitim Fakültesi	6	5	5	5	5	5	7	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	2	2	2	2	2	6	6
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	-	1	2	2	2	2	7	14
İlahiyat Fakültesi	-	1	2	2	2	2	3	3
Yusuf Şerefoğlu Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	1	1	1	1	1	4	5
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	8	9
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	4	10
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	1	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2	2	4	5	5	5	5	5
Toplam	20	22	26	27	23	23	63	80

2- Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Üniversitemizde Yükseköğretim Kurulu'nun izniyle kurulmuş 13 uygulama ve araştırma merkezimiz mevcuttur. Bu merkezler şunlardır:

- Kilis 7 Aralık Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (KÜSEM)
 - Ücretsiz kurs ve eğitim programları düzenlenmektedir.
- Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİLMER)
- Bilimsel Araştırma ve Projeler Birimi(BAP)
- Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAMER)
 - Çiftçiler, toprak analizlerini yaptırabiliyor.
- Kilis Orta Doğu Araştırmaları Merkezi (KODAM)
- Türkçe ve Yabancı Diller Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)
- İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İTAMER)
- Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğü (UZEK)
- Baharat ve Tıbbi Bitkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi (BATMER)
- Yenilenebilir Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YEMER)
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÇUAM)
- Kilis Tarihi ve Kültürü Uygumala ve Araştırma Merkezi (KİTAM)
- Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADAMER)

3- Kütüphane Hizmetleri

Üniversite Kütüphanesi Merkez Kampüstedir. 1.280 m² lik kapalı alan üzerine kurulu, 2 katlı bir binada hizmet veren kütüphanenin birinci katında yaklaşık 250 m² lik , 116 kişi kapasiteli bir okuyucu salonu, internet erişim merkezi ve çalışma salonları ile idari birim ofisleri bulunmaktadır. İkinci katın tamamı kitap salonu olarak düzenlenmiştir.

Öğrenci ve personelimizin 08.00 - 21.00 saatleri arasında kütüphaneden yararlanmaları mümkündür. Kütüphaneye ait bazı bilgiler Tablo.5’de sunulmuştur.

Tablo.5. Kütüphane Kaynaklarının Yıllara Göre Dağılımı

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kitap Sayısı	33387	35419	35924	37416	37530	39530	43000	42767
Nadir Eser Sayısı	244	250	255	255	262	375	249	262
Sürelî Yayın	501	936	1406	1799	419	419	3510	3773
Elektronik Kitap	142	375	375	375	375	375	384	173384
Görsel-İşitsel Materyal Sayısı	320	503	550	555	764	764	800	850
Veri Tabanı Sayısı	6	5	5	7	7	7	10	18
Kayıt Yaptıran Okuyucu Sayısı	2189	2903	2415	2499	3611	3611	2152	2289
Ödünç Verilen Kitap Sayısı (Kişi)	14871	16132	16969	8276	15426	15426	11813	13382
Kullanılan Kütüphane Otomasyon Programı	YORDAM	YORDAM	YORDAM	YORDAM	YORDAM	YORDAM	YORDAM	YORDAM
Okuyuculara Tahsis Edilmiş Bilgisayar Sayısı (Adet)	14	12	12	13	19	19	12	13
Görme Engelliler İçin Kitap Okuma Sistemi	-	2	6	6	6	6	1	3
Okuma Salonu (Kişi)	28	116	116	116	116	116	120	116
Toplam Raf Uzunluğu (Metre)	530	1296	1296	1296	1296	1296	1300	1188
Kitap Salonu (m ²)	260	300	300	300	300	300	400	500
Okuma Salonu (m ²)	40	250	250	250	250	250	250	250

4- Fiziki Gelişme

4.1- Kampüsler

Kilis 7 Aralık Üniversitesi, halihazırda üç kampüste faaliyetlerini sürdürmektedir. Bunlar: Merkez Kampüs, Mercidabık Kampüsü ve Karataş Kampüsüdür. Merkez Kampüs alan miktarı: 258.689,30 m², Mercidabık Kampüsü alan miktarı: 132.760 m² ve Karataş Kampüsü alan miktarı: 26.022,95 m²'dir. Üç kampus de şehir merkezindedir.. Merkez Kampüste imar faaliyetleri, Yerleşke Yapı Planına (İmar Planı) göre yapılmaktadır.

Karataş Kampüsümüzde Yusuf Şerefoğlu Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, uluslararası öğrenci yurdu yer almaktadır. Mercidabık Kampüsümüzde Teknik Bilimleri Meslek Yüksekokulunun bölümlerinden Bitkisel ve Hayvansal Üretim bölümü yer almaktadır. Diğer tüm akademik ve idari birimler, sosyal tesisler ile eğitim-uygulama-araştırma merkezleri ise Merkez Kampüste bulunmaktadır.

4.2- Tamamlanan Yapılar

Üniversitemizde kapalı alan miktarları Tablo.6 da verilmiştir.

Tablo.6 Toplam Kapalı Alan Miktarı

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Toplam Kapalı Alan m ²	36.567,21	54.168,98	95.541,89	95.541,89	120.000	135.301	135.301	135.301

Kilis 7 Aralık Üniversitesi'nde 2009-2018 periyodunda tamamlanıp mensupların hizmetine sunulan yapılar Tablo.7'de verilmiştir.

Tablo.7 2009-2018 Periyodunda Hizmete Açılan Yapılar

Sıra No	Yapı	Hizmete Açılış	İhale Bedeli (1.000TL)	Kapalı Alanı (m ²)
1	Merkezi Laboratuvar	2015	2.186	1.986
2	Su Deposu ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşi	2015	2.096	2000 ton (kapasite) 773,72
3	Amfi Tiyatro ve Yaya Yolu Düzenlemesi Yapım İşi	2015	122	350 (kişi)
4	Sosyal Kültürel Merkez Binası Bakım Onarım İşi (Uygulama Oteli, 150 Kişilik Fırınlı Restoran, 150 Kişilik Teras Kafe)	2015	193	1.309,25
5	İlahiyat Fakültesi	2014	7.469	9.955
6	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	2013	14.563	18.304
7	Rektörlük Hizmet Binası	2012	9.710	13.582
	Konferans Salonu			
8	Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	2012	3.040	4.019
9	Çevre Düzenlemesi ve Spor Sahaları	2012	1.099	-
10	Lojman 2. Etap	2012	2.657	6.845
11	Lojman 1. Etap	2011	2.964	6.845

12	Lojman TOKİ (Kamulaştırma)	2011	1.440	2.652
13	Halı Sahalar ve Dinlenme Salonları	2011	510	624,21
14	Peyzaj Düzenlemeleri	2018	1.161	-
15	Rektörlük Konuk Evi ve Karataş Giriş Kapısı	2010	541	931 ve 18,35 (güvenlik alanı)
16	Merkezi Derslik (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)	2010	4.010	7.983
17	Sosyal ve Kültürel Merkez	2010	6.195	8.852
18	Altyapı (galeri) ve Çevre Düzenlemesi	2010	3.124	2.500 m (uzunluk)
19	Giriş Kapısı ve İstinat Duvarı	2011	296	33 (güvenlik alanı)
20	Kapalı Spor Salonu	2009	1.068	1.973
21	MYO Atölye ve Laboratuvar Binası	2016	1.755	1.213,71
22	Merkez Camii	2016	Kilis Ün. Geliş. Derneği	1.970
23	Ziraat Fakültesi	2016	12.447	8.370,02
24	Araç Parkı ve Depo	2016	5.694	5.169,88
25	Antrenman Salonu	2016	939	1.081
26	Merkezi Derslik (Karataş Yerleşkesi)	2016	10.153	8.189,30

4.3- Bilgi İşlem Alt Yapısı

Üç kampüste de tüm akademik ve idari birimleri kapsayacak şekilde bilgi işlem alt yapısı oluşturulmuştur. Tüm akademik birimlerimizde bilgisayar laboratuvarları kurulmuştur.

Tablo.8 Yıllara Göre Bilgi İşlem Alt Yapısı

Malzeme İsmi	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Masaüstü Bilgisayar sayısı	420	490	595	615	629	635	756	876
Dizüstü Bilgisayarlar	115	142	174	180	201	210	253	253
Terminal Bilgisayarlar	275	305	370	422	418	418	277	199
İnternet Bağlantı Hızı (Mmps)	40	50	100	100	150	150	250	250
Sunucu Bilgisayar	13	15	17	18	18	20	10	5
Kenar Switch(24'li)	24	40	66	66	72	73	38	25
Kenar Switch(48'li)	19	39	60	63	66	75	76	75
Merkez Switch	2	2	4	4	6	7	7	7
Data Storage	1	1	1	1	1	1	1	1
Yedekleme Ünitesi	1	2	2	2	2	2	2	2
Kesintisiz Güç Kaynağı(10KVA)	2	2	2	2	2	2	2	2
İnternet Kullanıcı Sayısı	-	2.500	3.500	4.000	4500	4500	10.000	10.000
Yaygın wireless sistemi sayısı	-	48	98	116	91	121	113	123

Tablo.9 Üniversitemizdeki Mevcut Yazılımlar

Program Adı	Kullanılan Birim	Kullanım Amacı	Alım Tarihi
Thinclient Terminal Lisansı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	İnce istemcili laboratuvarlarda kullanmak	25.10.2017
250 Kullanıcı E-Öğrenme/Uzaktan Eğitim Paketi	Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi	Uzaktan Eğitim Ders Programlarının Uygulanması	16.08.2017
Photopia	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi	Elektrik – Elektronik Mühendisliği Bölümü Dersleri	29.06.2017
Paulo Alto	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Web filtreleme, kayıt tutma ve bilgisayar ağı güvenliği	02.01.2017
Masaüstü Sanallaştırma Yazılımı	Mühendislik –Mimarlık Fakültesi	Müh.-Mim. Fakültesindeki Laboratuvarlarda kullanmak	14.12.2016
Greylog	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Kayıt tutma	Ekim 2016
Yazılım Entegrasyonu	Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğü	Otomasyon Yazılımlarının Bütünleştirilmesi	02.08.2016
ACT FAX Server Sınırsız Kullanıcı	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Fax Kullanımının Online Olarak Yapılması	21.12.2015
Çevrimiçi Eşzamanlı Eğitim Yazılımı ve Entegrasyonu	Öğrenci İşleri Daire Başk.	Eşzamanlı Uzaktan Eğitim Sağlamak	24.07.2015
Yabancı Dil Hazırlık Okulu Otomasyon Yazılımı	Öğrenci İşleri Daire Başk.	Hazırlık Öğrencisi İşlemleri	30.03.2015
Formasyon Otomasyon Yazılımı	Öğrenci İşleri Daire Başk.	Formasyon Öğrencisi İşlemleri	30.03.2015
Korumail	Bilgi İşlem Daire Başk.	Üniv. E-Posta Güvenliği	03.12.2014
EBYS	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Evrak İşleri	29.04.2013
E- Telefon Rehberi	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Telefon Rehberi	20.11.2012
AviraAntivirüs	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Güvenlik	Kasım 2012
Online Malz. İstek Formu	İdari Mali İşler Daire Başk.	Malzeme İstek Başvuruları	15.04.2012
Erasmus	Dış İlişkiler	Erasmus İşlemleri	Şubat 2012
DERSONET	Enformatik Bölümü	Sınav Ölçme ve Dğrlndrme	28.02.2012
Online Teknik Talep Formu	Bilgi İşlem-Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Teknik Talep Başvuruları	12.01.2012
FileMaker Pro 11 VLA Edu Server+5 Kullanıcı	Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı	Yordam Programı için	Aralık 2011
Antikor Tünelleme Yazılımı	Bigi İşlem Daire Başkanlığı	Tünelleme	Ekim 2011
OracleVeritabanı	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	Üniv. Otomasyonu için	Ağustos 2011
Sanallaştırma	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Sistem Odası	Mart 2011
Personel Otomasyonu	Personel Daire Başkanlığı	Personel İşlemleri	Aralık 2010
Zimbra	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Üniversite Mail Sistemi	Aralık 2010
SGB Net	Strateji Geliştirme Daire Bşk.	Ayniyat ve diğer SBS işlemleri	Nisan 2010
STA4-CAD V13.0	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	Bilgisayar Destekli Statik Analiz	Aralık 2009
Yordam	Kütüphane ve Dok. DB	Katalog Taraması	21.07.2009
Üniversite Otomasyonu Proliz Yazılım	Öğrenci İşleri DaireBaşkanlığı	Öğrenci ve Personel İşlemleri	21.07.2009
Bütçe ve Muhasebe Otm. Egemen Bilgisayar	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Bütçe ve Muhasebe	03.06.2009
KBS SAY2000i	Strateji Geliştirme Daire Bşk.	Maaş Ödeme İşlemleri	23.02.2009

5- Taşıt Hizmetleri

Üniversitemiz hizmetinde kullanılan araçlar

Kilis 7 Aralık Üniversitesi olarak üniversitemizin sahip olduğu taşıtlara Tablo.10'da yer verilmiştir.

Tablo 10 Üniversitemize Ait Araçlar

TAŞIT İŞLETME ŞEFLİĞİNE BAĞLI ARAÇLAR	
10 Adet Otomobil	1 Adet Golf Aracı
2 Adet Midibüs	3 Adet Kepçe
2 Adet Transit	1 Adet 4x2 Pikap
1 Adet Otobüs	3 Adet Motorsiklet
1 Adet Kamyon	1 Atv (Motorsiklet)
1 Adet Kamyon (Süpürge)	3 Adet Traktör
1 Adet Nilfisk (Küçük Süpürge)	

Kilis 7 Aralık Üniversitesi olarak üniversitemiz mevcut taşıtlarına Tablo.11'de yer verilmiştir.

Tablo 11 Mevcut Taşıtlar

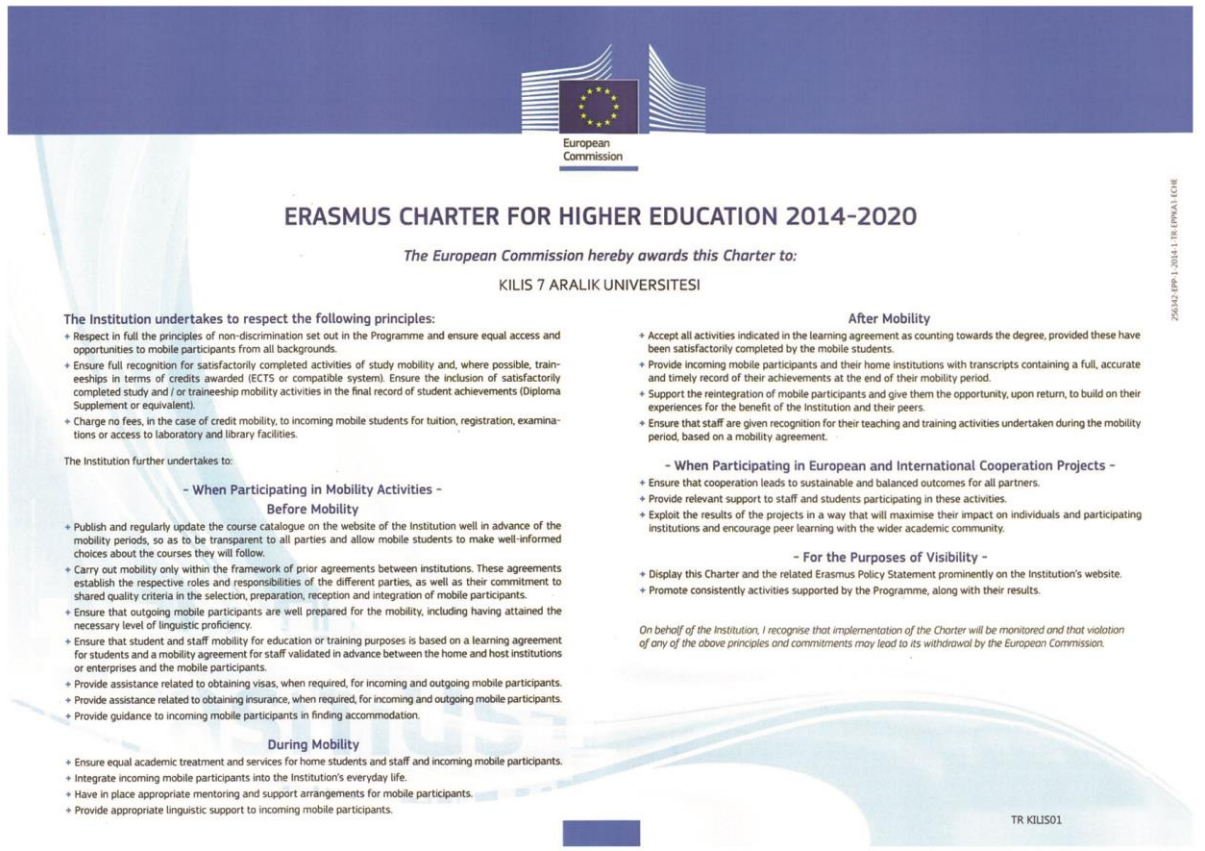
MEVCUT TAŞITLAR				
SIRA NO	ARACIN MARKASI	ARACIN MODELİ	ARACIN GÖREVLİ OLDUĞU BİRİM	YAKIT TÜRÜ
1	Renault Fluence	2012	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
2	Renault Fluence	2012	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
3	Renault Megane	2005	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
4	Fiat Linea	2010	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
5	Tofaş Doğan	1995	Taşıt İşletme Şefliği	Benzin-LPG
6	Ford Transit (Minibüs)	2009	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
7	Temsa Prestij (Otobüs)	2012	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
8	Temsa Prestij (Otobüs)	2012	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
9	Tofaş Kartal	1989	Taşıt İşletme Şefliği	Benzin-LPG
10	Mercedes (Otobüs)	2013	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
11	Toyota Verso	2009	Taşıt İşletme Şefliği	Benzin
12	Transit Minibüs	2016	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
13	Mitsubishi L200 (Pikap)	2011	Taşıt İşletme Şefliği	Dizel
14	Audi A6	2017	Rektörlük Makamı	Dizel
15	Toyota RAV-4	2014	Rektörlük Makamı	Dizel
16	Toyota Avensis	2010	Rektörlük Makamı	Dizel
17	Yamaha Golf Arabası	2013	Rektörlük Makamı	Benzin
18	Tofaş Kartal	2000	Güvenlik	Benzin-LPG
19	Mondial (ATV)	2013	Güvenlik	Benzin
20	Yamaha Nmax (Motorsiklet)	2016	Güvenlik	Benzin
21	Yamaha Nmax (Motorsiklet)	2016	Güvenlik	Benzin
22	Mondial (Motorsiklet)	2010	İdari Ve Mali İşler Daire Bşk.	Benzin

6- Dış İlişkiler Ofisi

Dış İlişkiler Ofisi, akademik ve idari birimler ile işbirliği içerisinde, proje, Erasmus, Mevlana ve Farabi değişimi, diğer üniversiteler ile işbirliğinin yürütülmesinde danışmanlık ve koordinasyon hizmeti vermektedir.

6.1- Erasmus+ Değişim Programı

Üniversitemiz, AB ülkeleri ile değişim programı olan Erasmus+ Değişim Programı'na 2014 yılında kabul edilmiştir (Bkz. Erasmus Extended University Charter). Erasmus+ Değişim Programı kapsamında 17 ülkeden 64 farklı üniversite ve 30 farklı bölüm ile üniversitemiz arasında ikili anlaşma yapılmıştır. Erasmus+ Değişim Programı dahilinde öğrenci ve personel değişimi Tablo.12'de sunulmuştur.



Kilis 7 Aralık Üniversitesi Erasmus+ Değişim Programı kapsamında 2017-2018 akademik yılı için 86.640 avro hibe almaya hak kazandı.

Kilis 7 Aralık Üniversitesi Erasmus+ Değişim Programı kapsamındaki faaliyetlerinde yıllar itibariyle yüksek bir performans sergileyerek 2013-2014 akademik yılında 189,350 avro, 2014-2015 akademik yılı için 84,200 avro hibe miktarları ile yeni açılan üniversiteler arasında ilk sıralarda yer aldı.

Kültürel ve Bilimsel İşbirliği Kapsamında Yapılan Anlaşmalar

- 1- Girne Üniversitesi-Kıbrıs
- 2- Kumamoto Üniversitesi-Japonya
- 3- Uzhhorod Üniversitesi-Ukrayna
- 4- Belarus Devlet Tarım Akademisi-Belarus
- 5- Tiaret Üniversitesi-Cezayir
- 6- Porto Üniversitesi-Portekiz
- 7- Hassan II Casablanca Üniversitesi-Fas
- 8- Omdurman İslam Üniversitesi- Sudan
- 9- White Nile Bilim ve Teknoloji Üniversitesi-Sudan
- 10- Elrazi Üniversitesi-Sudan
- 11-Katalonya Orman Bilimi ve Teknoloji Merkezi- İspanya

Tablo.12 Erasmus + Öğrenci Değişim Programı ve Personel Değişim Hareketliliği, Anlaşma Sayıları ve Erasmus+ Bütçesi

Öğretim Yılı	Öğrenci		Personel		Anlaşma Sayıları	Erasmus+ Bütçesi
	Gelen	Giden	Gelen	Giden		
2012-2013	-	22	-	16	50	€ 177.230
2013-2014	2	18	-	30-35	55	€ 189.350
2014-2015	4	27	2	26	55	€ 84.200
2015-2016	-	26	-	8	58	€ 92.000
2016-2017	-	23	1	16	55	€ 92.300
2017-2018	-	24	-	12	62	€ 86.640
2018-2019	-	28 (Tahmini)	-	10 (Tahmini)	64	€ 82.750

6.2- Farabi Programı

Program çerçevesinde üniversitemizin yurt dışında 103 üniversite ile iş birliği bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim üyesi değişimi ders alma ve ders verme hareketliliği karşılıklı olarak gerçekleştirilmiştir.

Tablo.13 Farabi Öğrenci Değişim Hareketliliği

Yıl	Gelen	Giden
2012-2013	77	157
2014-2015	51	101
2015-2016	18	38
2016-2017	7	41
2017-2018	11	22
2018-2019	32 (Tahmini)	12 (Tahmini)
Toplam	196	371

6.3- Mevlana Programı

Mevlana Değişim Programı, yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır.

Üniversitemiz bu program kapsamında 19 ülkeden 51 üniversite ile ikili anlaşma imzalamıştır.



7- Yayın, Proje ve Laboratuvarlar

Kilis 7 Aralık Üniversitesi'nde bilimsel yayınların gelişmesi için gerek altyapı gerekse kültürel gelişime yönelik önemli adımlar atılmıştır.

7.1- Laboratuvarlar ve Atölyeler

Kilis 7 Aralık Üniversitesi'ndeki laboratuvarlar, üniversitemizin araştırmacılarına bilimsel çalışmalarında yardımcı olmakla birlikte bölgede ihtiyaç duyulan test ve ölçüm isteklerini karşılamak amacıyla kurulmuştur. Bunlar; interaktif, yabancı dil (multimedya), fizik, kimya, biyoloji, elektrik, bilgisayar ve toprak analiz laboratuvarı ile makine, inşaat, tekstil ve doğalgaz atölyesidir. Ayrıca Multidisiplinler AR-GE faaliyetlerinin yürütüleceği İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi 2016 yılında hizmete girmiştir. Laboratuvar ve atölyelerin yer aldığı birimler Tablo.14'te sunulmuştur.

Tablo.14 Laboratuvar ve Atölyelerin Yer Aldığı Birimler

Laboratuvar Adı	Yer Aldığı Birim	Laboratuvar Sayısı
İnteraktif Laboratuvar	Merkezi Derslik Binası	1
Yabancı Dil Laboratuvarı(Multimedya Sınıfı)	İlahiyat Fakültesi	1
İnternet Erişim Merkezi	Sosyal ve Kültürel Merkez	1
Toprak Analiz Laboratuvarı, Yapı Malzemesi Laboratuvarı, Makine Laboratuvarı vb.	İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	16
Bilgisayar Laboratuvarları	Tüm Akademik Birimler	25
Öğrenci Laboratuvarları ve Atölyeler	Tüm Akademik Birimler	47
Bilgisayar Destekli Tasarım Laboratuvarları	Teknik Bilimleri MYO	1
Toplam		92

8- Akademik - İdari Personel ve Öğrenci

8.1- Akademik Personel

8.1.1- Öğretim Elemanları

Tablo.15 Öğretim Elemanı Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Profesör	6	8	8	10	11	9	13	14
Doçent	6	10	11	14	12	15	17	20
Yardımcı Doçent	61	63	66	62	82	76	72	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	-	-	-	-	99
Öğretim Görevlisi	48	52	63	71	72	79	71	88
Okutman	11	13	17	17	14	14	15	-
Araştırma Görevlisi	88	96	113	126	123	134	138	131
Uzman	1	2	1	1	3	3	2	-
Toplam	221	244	279	301	317	330	328	352

8.1.2. ÖYP ve MEB Kaynaklı Personel

Üniversitenin Gelecekteki İnsan Kaynağı

- 1) 2018 yılı itibariyle üniversitemize Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında kaç araştırma görevlisi atandı?
 - 2018 yılı itibariyle ÖYP kapsamında araştırma görevlisi ataması gerçekleşmemiştir. Önceki yıllarda atanıp öğrenimine devam eden ÖYP'li araştırma görevlisi sayısı **51**'dir
- 2) Üniversitemiz adına Milli Eğitim Bakanlığı tarafından farklı ülkelere gönderilen personel sayısı 2018 yılı itibariyle kaç adede ulaşmıştır)
 - MEB burslu personel sayısı 2018 yılı itibariyle 23 kişidir.

Tablo.16 MEB Bursuyla Yurtdışında Lisansüstü Eğitim Görenlerin Yıllara Göre Dağılımı

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
MEB Bursuyla Yurtdışında Lisansüstü Eğitim Görenler	10	27	40	43	53	50	55	56	23

8.2- İdari Personel

8.2.1- Memur, Güvenlik ve İşçi

Tablo.17 Kadrolu Memur, Güvenlik Görevlisi ve İşçilerin Yıllara Göre Dağılımı

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kadrolu Memur Sayıları	164	183	222	215	210	202	200	198
Güvenlik Görevlisi Sayıları	34	45	50	53	54	55	55	54
İşçi Sayıları	53	67	68	76	76	75	75	71
Toplam	251	295	340	344	340	332	330	323

8.3-Öğrenci Sayısı

8.3.1- Öğrenci Sayısı

2018 eğitim-öğretim yılında; Ön Lisan, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora öğrenci sayısı 9868 olarak gerçekleşmiştir.

	Örgün	II. Öğretim	Toplam
Ön Lisans	2816	706	3522
Lisans	4817	1122	5939
Yüksek Lisans	397	-	397
Doktora	10	-	10
TOPLAM	8040	1828	9868

II.

PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Temel Politika ve Öncelikler

1- Hükümet Programı ve Kalkınma Planında Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

61 inci Hükümet ve 10 uncu Kalkınma Planlarında yer alan idare ile ilgili politika ve öncelikler aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

Ülke ekonomisini, sanayisini, insan kalitesini ve ülkemizin siyasi gücünü yakından etkileyen bilim, teknoloji ve yenilik alanlarında destekler verilecek, bu alanlarda kültür ve farkındalığın artırılması için bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.

Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin güçlü olduğu başta otomotiv, makine ve imalat teknolojileri ile bilgi ve iletişim teknolojileri gibi alanlardaki araştırma altyapılarını oluşturmaya ve araştırmacı insan gücünü yetiştirmeye daha da önem verilecek, üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışında patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmede dikkate alınması sağlanacaktır.

Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının özel sektör tarafından kullanılması desteklenecektir. Üniversiteler ile özel sektörü bir araya getiren Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları tamamlanacak ve öncelikli alanlarda uzmanlaşmaları özendirilecektir. Ar-Ge faaliyetleri sonucunda oluşan bilginin sanayiye ve üretime aktarılmasında görev yapacak Teknoloji Transfer Merkezleri kurulacaktır.

Kamunun alıcı rolü, bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesini destekleyecek bir politika aracı olarak kullanılacaktır.

Gıda güvencesinin ve güvenliğinin sağlanması ile doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı gözetilerek, örgütlü ve rekabet gücü yüksek bir tarımsal yapı oluşturulacaktır.

Verimliliğin ve üretici gelirlerinin istikrarlı bir şekilde artırılması amacıyla, çiftlikten sofraya gıda güvenliğinin sağlanması yönünde tarımsal üretim ve pazarlama aşamalarında başta ilaç ve gübre ile nitelikli tohumluk kullanımı, sulama, bitki ve hayvan sağlığı ile gıda hijyeni olmak üzere çeşitli konularda eğitim ve yayım hizmetleri artırılacaktır.

Öncelikle eğitim sistemimizin fiziki mekân, personel ve erişim boyutunu ele alarak donanımlı insan yetiştirmenin temel altyapısı oluşturulmaya devam edilecektir.

Yükseköğretim gençliğinin barınma, beslenme, burs ve kredi ihtiyaçlarının karşılanmasına devam edilecektir.

Eğitim sistemimiz; kaliteyi yükselten, okulu öne alıp sınava hazırlık süreçlerini azaltan, şekle ve törenselliğe değil içerik ve işlevselliğe önem veren, öğrenciyi ve aileleri rahatlatan bir anlayışla yapılandırılacaktır.

Eğitimde kalitenin artırılması amacıyla, yenilikçiliği ve araştırmacılığı esas alan müfredat programları ülke geneline yaygınlaştırılacak, öğrenciler bilimsel araştırmaya ve girişimciliğe teşvik edilecektir.

Kalabalık sınıf mevcutları düşürülecek, ikili eğitim uygulaması azaltılacaktır. Her kademedeki eğitim tesislerinin etkin kullanılabilmesi için standartlar ve ortak kullanım imkanları geliştirilecektir. Okulların bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı, eğitim yazılımları öncelikli olmak üzere güçlendirilecek, yenilenen müfredatın gerektirdiği ortamlar ve donanım sağlanacaktır.

Yeni kurulan üniversiteler başta olmak üzere, öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak amacıyla yurtiçi ve yurtdışında öğretim üyesi yetiştirme programlarına devam edilecektir.

Yükseköğretimde Bologna süreci kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, Avrupa kredi transfer sistemi ve diploma eki üzerinde çalışmalara devam edilecektir.

Bilgi toplumuna geçiş sürecinde ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilebilmesi için yabancı dil ğretimi etkinleştirilecek, bilgi ve iletişim teknolojilerinin derslerde kullanılmasını sağlayacak yöntemler geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

Üniversiteler ve meslek kuruluşları ile işbirliği içinde gençler için "İş Kurma ve Geliştirme Merkezleri" kurulacaktır.

Gençlerimizi toplumun değerlerine yabancılaşmadan, bilgi ve tecrübe ile donatarak meslek sahibi ve rekabet gücü yüksek bireyler olarak yetişmeleri için eğitimden istihdama kadar her alanda gerekli tedbirler alınacaktır.

Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejisi geliştirilecektir. Bu strateji, kişilerin beceri ve yeteneklerinin geliştirilebilmesi için, örgün ve yaygın eğitim imknlarının artırılmasını, söz konusu eğitim türleri arasındaki yatay ve dikey ilişkinin gclendirilmesini, ıraklık ve halk eğitiminin bunlara yönelik olarak yapılandırılmasını, özel sektör ve sivil toplum örgütlerinin bu alanda faaliyet göstermesini destekleyecek mekanizmaları kapsayacaktır.

Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecek, yüksek ğretim ve orta ğretim düzeyindeki mesleki eğitim, program bütünlüğünü esas alan tek bir yapıya dönüştürülecek, mesleki eğitimde, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde önemli yeri olan uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

Kaliteli eğitim imkanlarının yaygınlaştırılması amacıyla eğitim kurumlarında kalite güvence sistemi kurulacak, kalite standartları belirlenerek yaygınlaştırılacak, eğitim kurumlarının yetkileri ve kurumsal kapasiteleri artırılabilecek, performans lcmne dayalı bir model geliştirilecektir.

Kültürümüzün taşıyıcısı olan dilimiz yabancı dillerden olumsuz etkilenebilmesi nedeniyle temel ve ayırt edici özelliklerini kaybetme tehlikesi altındadır. Özellikle, bilim, eğitim, ğretim kurumları ve medyada Türkçe bilincinin oluşturulması gereği önemini korumaktadır. Öncelikle bilim, eğitim, ğretim ve yayın kuruluşlarında Türkçe'nin doğru ve etkin kullanımına önem verilecektir.

2- Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve öncelikler

Üniversitemizin temel politika ve ncelikleri, Yüksek ğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan Türkiye'nin Yüksek ğretim Stratejisi, Hükümet programı, kalkınma planları ve yılı programı, orta vadeli program, orta vadeli mali planda belirlenen temel politikalar ve öncelikler ile 2018-2022 yılları stratejik planımızda yer alan stratejik amaçlar ve hedefler çerçevesinde őkellendirilmiştir.

Bunların dışında Bilgi Toplumu ve Eki Eylem Planı ve ve paydaş görüşlerinden de istifade edilmiş ve plana işlenmiştir. Buna göre yapılan analizler ve değerlendirmeler sonucu 2018-2022 dönemi stratejik planımızın 5 tema üzerine oturtulması kararlaştırılmıştır. Bunlar;

- Eğitim ve ğretim
- Araştırma ve Geliştirme
- Personel (Akademik-İdari) ve Kurumsal Yapı
- Fiziki Altyapı ve styapı
- Bölge-Kent

Belirlen bu temalardan hareketle stratejik amaç ve hedefler ile bu amaç ve hedeflere ulaşmayı sağlayacak stratejiler belirlenmiş ve performans göstergeleri geliştirilmiştir. Hazırlanacak olan performans programları ve faaliyet raporları da bu amaç, hedef ve stratejilere uygun olarak hazırlanacak ve performans göstergeleri izlenebilecektir.

B-Amaç ve Hedefler

Stratejik Planda yer alan misyon, vizyon, temel değerlerimiz, amaç ve hedefler aşağıya çıkarılmıştır.

3- Misyon

İnsan odaklı eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetleriyle; sorgulayıcı, yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, bilimsel düşünmeyi öğrenmiş nitelikli bireyler yetiştirerek, kentin, bölgenin ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlamak

4- Vizyon

Altyapısını geliştirerek ve personel niteliğini güçlendirerek, bulunduğu bölgenin ihtiyaçlarına göre ihtisaslaşmış, çeşitli araştırma-geliştirme ve projeleri ile kente ve ülkeye katkı sunan bir eğitim ve bilim merkezi olmak.

5- Temel Değerler

- Önce İnsan
- Kamu Kaynaklarının Etkili ve Verimli Kullanılması
- Katılımcılık
- Çözüm Odaklılık
- Paydaş Odaklılık
- Şeffaflık
- Adelet
- Bilimsel Özgürlük
- Bilimsel Etik ve Dürüstlük

6- Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2018-2022 dönemine ait Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler ile program döneminde öncelik verilecek amaç ve hedefler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

6.1 . Üniversite Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç 1: Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi

Hedeflerimiz:

1. Eğitim programlarını çağın gereklerine uygun modernize etmek ve öğrenci niteliğini yükseltmek
2. Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırarak bilimsel ve kültürel ilişkileri geliştirmek
3. Öğrencilerimizin kampüs yaşamına ve şehirdeki sosyal yaşama, eğitim-öğretim sonrası iş yaşamına hızlı ve kolay uyum sağlamaları için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek
4. Engelli öğrencilerimiz ve personellerimiz için pozitif ayrımcılık yapmak
5. Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak
6. Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni fakülte, meslek yüksekokulu, yüksekokul ve bölümler açmak

Stratejik Amaç 2: Ulusal ve yerel paydaşlarla işbirliği içinde ülkenin kalkınmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bölgesel/kentsel gelişmeyi sağlayıcı araştırma geliştirme çalışmaları yaparak bilimsel yayınlar ile buna katkıda bulunulması

Hedeflerimiz:

1. Araştırma ve geliştirme altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını arttırmak
2. Kilis'in potansiyeline uygun zeytin ve üzüm üretimi ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek
3. Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yaparak bu çalışmaların odak noktası konumuna gelmek
4. Plan dönemi içinde üniversitemizin indekslere giren bilimsel yayın sayısını arttırarak URAP sıralamasındaki yerini yükseltmek
5. Üniversite-Sanayi İş Birliği modeli kurmak

Stratejik Amaç 3: Kilis 7 aralık üniversitesinin misyonuna uygun olarak, vizyonunu gerçekleştirmek için kurumsal yapının geliştirilmesi ve akademik/idari personelin gelişimine katkıda bulunarak verimliliğinin artırılması

Hedeflerimiz:

1. Akademik/idari personelin nitelik yönünden gelişimini ve kurumsal yönetişimi sağlamak
2. Akademik ve idari personelin çalışma ve sosyal hayatına yönelik projeler ve faaliyetler ile kurumsal aidiyeti arttırmak
3. Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek vizyonumuza ulaşmak için gelirlerin arttırılmasını sağlamak
4. Stratejik yönetimi etkinleştirerek; kurumsallaşmayı, idari ve mali sürdürülebilirliği sağlamak

Stratejik Amaç 4: Engelli dostu, çevreci ve sürdürülebilir altyapı ve üstyapıya sahip olunması

Hedeflerimiz:

1. Fiziki altyapı ve üstyapıyı güçlendirerek üniversitemizin hizmet kalitesini yükseltmek
2. Bilgi teknolojileri altyapısını çağın gereklerine uygun olarak modernize etmek

Stratejik Amaç 5: Bölge/şehir-üniversite işbirliğinin güçlendirilerek toplumsal hizmet üretilmesi

Hedeflerimiz:

1. Kentin ve Kilis Halkı'nın sosyo-kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlamak
2. Üniversitemizin ve Kilis'in tanıtımına yönelik yerel paydaşlarla birlikte projeler üretmek

4.2 . Program Döneminde Öncelik Verilen Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2018-2022 yıllarını kapsayan stratejik planında yukarıda belirtildiği gibi 5 adet stratejik amaç ve 19 adet stratejik hedef bulunmaktadır. Üniversitemizde 2019 yılı program döneminde kısıtlı bütçe imkanları ile 4 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı olarak belirlenen toplam 12 performans hedefi gerçekleştirmeye öncelik verilmiştir. Ayrıca bu program döneminde yapılması planlanan faaliyetler önümüzdeki yıllarda yapılacak faaliyetlerin temelini oluşturmaktadır. Program döneminde öncelikli amaç, hedefler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 18- 2019 Yılı Program Döneminde Öncelikli Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ 1	Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi
	Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırmak
	Öğrencilerimiz için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek
	Engelli öğrencilerimiz ve personelimizi her türlü maddi imkanlardan öncelikli olarak yararlandırmak
	Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek.
	Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni fakülte, meslek yüksekokulu, yüksekokul ve bölümler açmak
STRATEJİK AMAÇ 2	Ulusal ve yerel paydaşlarla işbirliği içinde ülkenin kalkınmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bölgesel/kentsel gelişmeyi sağlayıcı araştırma geliştirme çalışmaları yaparak bilimsel yayınlar ile buna katkıda bulunulması
	Ar-Ge altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını arttırmak
	Kilis'in potansiyeline uygun zeytin ve üzüm üretimi ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek.
	Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yapmak.
	Üniversite-Sanayi İş Birliği modeli kurmak.
STRATEJİK AMAÇ 3	Kilis 7 Aralık üniversitesinin misyonuna uygun olarak, vizyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmak için kurumsal yapının geliştirilmesi ve akademik/idari personelin gelişiminin ve verimliliğinin artırılması
	Personelin nitelik yönünden gelişimine yönelik çalışmalar yapmak.
	Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek vizyonumuza ulaşmak için gelirlerin artırılmasını sağlamak.
STRATEJİK AMAÇ 4	Engelli dostu, çevreci ve sürdürülebilir altyapı ve üstyapıya sahip olunması
	Fiziki altyapı ve üstyapı güçlendirmek

C- Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler

Tablo 19- Performans Hedefi Tablosu

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ				
Amaç-1	Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi				
Hedef 1-2	Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırarak bilimsel ve kültürel ilişkileri geliştirmek				
Performans Hedefi-1	Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırmak				
Değişim programları hakkında bilgi eksikliklerinin Dış İlişkiler Ofisi aracılığıyla giderilmesi ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması,					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Anlaşma yapılan ülke	Adet	17	20	22
2	Anlaşma yapılan üniversite	Adet	61	64	66
3	Anlaşma yapılan bölüm	Adet	30	31	32
4	Erasmus programına katılan öğrenci	Adet	21	21	22
5	Farabi değişim programına katılan öğrenci	Adet	41	40	40
6	Farabi kapsamında anlaşma yapılan üniversite	Adet	101	105	108
7	Mevlâna değişim programına katılan öğrenci	Adet	2	4	4
8	Mevlâna kapsamında anlaşma yapılan ülke	Adet	18	20	22
9	Mevlâna kapsamında anlaşma yapılan üniversite	Adet	47	50	53
10	Erasmus'a katılan personel	Adet	13	13	14
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personel ve öğrenci hareketliliği sağlamak		0,00	621.000,00	621.000,00
Genel Toplam			0,00	621.000,00	621.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-1	Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Değişim Programları Öğrenci ve Personel Hareketliliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Akademik Birimler Dış İlişkiler Ofisi, TÖMER
Değişim programları hakkında bilgi eksikliklerinin Dış İlişkiler Ofisi aracılığıyla giderilmesi ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması,	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	151.000,00
	Yurt Dışı	470.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		621.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		621.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-1	Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi
Hedef 1-3	Öğrencilerimizin kampüs yaşamına ve şehirdeki sosyal yaşama, eğitim-öğretim sonrası iş yaşamına hızlı ve kolay uyum sağlamaları için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek
Performans Hedefi-2	Öğrencilerimiz için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek

Kariyer ofisinin etkinliğinin artırılması ve KÜSEM aracılığıyla mesleki kursların düzenlenmesi, Mediko-Sosyal aracılığıyla öğrencilerin üniversite bünyesinde yarı zamanlı çalıştırılması.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrencilere yönelik düzenlenen mesleki kurs	Adet	2	5	5
2	Çalıştırılan yarı zamanlı öğrenci	Adet	130	140	150
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel, sosyo kültürel etkinlikler ve mesleki kurslar düzenlenmesi		750.000,00	0	750.000,00
2	Öğrencilerin çalışma imkanlarının geliştirilmesi ve artırılması		250.000,00		250.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-2	Öğrencilerimizin için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek
Faaliyet Adı	Bilimsel, sosyo kültürel etkinlikler ve mesleki kurslar
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Akademik Birimler Dış İlişkiler Ofisi, Sağlık Kültür Spor D.B, Öğrenci İşleri D.B, Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Kariyer ofisinin etkinliğinin artırılması ve KÜSEM aracılığıyla mesleki kursların düzenlenmesi, Mediko-Sosyal aracılığıyla öğrencilerin üniversite bünyesinde yarı zamanlı çalıştırılması.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-1	Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi
Hedef 1-4	Engelli öğrencilerimiz ve personellerimiz için pozitif ayrımcılık yapmak
Performans Hedefi-3	Engelli öğrencilerimiz ve personelimizi her türlü maddi imkânlardan öncelikli olarak yararlandırmak

Engelli öğrenci ve personellerin talepleri doğrultusunda engel durumları da dikkate alınarak sosyal aktivitelere katılabilmeleri için üniversitemiz bünyesinde gerekli imkânların oluşturulması, İnternet sitesinin engelli bireylerin kullanımına uygun hale getirilmesi.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İnternet sitesinin engelli bireyler için kullanılabilirliği	Oran	-	-	%20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Engelli öğrenci ve personellerin sosyal aktivitelere katılabilmeleri için üniversitemiz bünyesinde gerekli imkânların oluşturulması		700.000,00	0	700.000,00
2	İnternet sitesinin engelli bireylerin kullanımına uygun hale getirilmesi		300.000,00	0	300.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00	0	1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-3	Engelli öğrencilerimiz ve personelimizi her türlü maddi imkanlardan öncelikli olarak yararlandırmak
Faaliyet Adı	Engelli öğrencilerin kısmi zamanlı çalıştırılması, Engelli öğrenci ve personelin kolay erişimi için derslik, eğitim-öğretim araç gereçleri ve üst yapıda gerçekleştirilen çalışmalar
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Akademik Birimler, Sağlık Kültür Spor D.B, Bilgi İşlem D.B, Personel D.B

Engelli öğrenci ve personellerin talepleri doğrultusunda engel durumları da dikkate alınarak sosyal aktivitelere katılabilmeleri için üniversitemiz bünyesinde gerekli imkânların oluşturulması, İnternet sitesinin engelli bireylerin kullanımına uygun hale getirilmesi.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç-1	Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi			
Hedef 1-5	Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak			
Performans Hedefi-4	Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek.			
Enstitülerdeki eksikliklerin tamamlanarak program sayısının ve öğrenci sayısının artırılması, yeni enstitülerin kurulması ve öğretim elemanı yetiştirilmesi				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Adet	28	28	27
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni Enstitüler kurmak ve mevcut enstitülerin imkan ve olanaklarını geliştirmek.	1.000.000,00	0	1.000.000,00
Genel Toplam		1.000.000,00	0	1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-4	Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek
Faaliyet Adı	Üniversitenin öğretim elemanları için cazip hale getirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Akademik Birimler, Sağlık Kültür Spor D.B, Personel D.B
Enstitülerdeki eksikliklerin tamamlanarak program sayısının ve öğrenci sayısının artırılması, yeni enstitülerin kurulması ve öğretim elemanı yetiştirilmesi	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç-1	Yükseköğretimin amacına ve günümüz koşullarına uygun çağdaş, kaliteli eğitim-öğretim için çalışmalar yaparak eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi ve nitelikli bireyler yetiştirilmesi			
Hedef 1-6	Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni fakülte, meslek yüksekokulu, yüksekokul ve bölümler açmak			
Performans Hedefi-5	Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni bölümler açmak.			
Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu'nun akademik kadrosunun güçlendirilmesi ve öğrenci alımına başlaması Öğrencisi olmayan bölümlerin öğrenci alımına başlaması				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1 Öğrenci alınan bölüm sayısı	Adet	42	65	66
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademik kadroların güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	600.000,00	0	600.000,00
2	Öğrenci sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak.	400.000,00		400.000,00
Genel Toplam		1.000.000,00	0	1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-5	Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni bölümler açmak.
Faaliyet Adı	Üniversitenin öğretim elemanları ve öğrenciler için cazip hale getirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük
Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu'nun akademik kadrosunun güçlendirilmesi ve öğrenci alımına başlaması Öğrencisi olmayan bölümlerin öğrenci alımına başlaması	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-2	Ulusal ve yerel paydaşlarla işbirliği içinde ülkenin kalkınmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bölgesel/kentsel gelişmeyi sağlayıcı araştırma geliştirme çalışmaları yaparak bilimsel yayınlar ile buna katkıda bulunulması
Hedef 2-1	Araştırma ve geliştirme altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını arttırmak
Performans Hedefi-6	Ar-Ge altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını arttırmak

BAP biriminin etkinliğinin artırılması ve bürokratik işlemler yönünden öğretim üyelerine destek verilmesi, BAP aracılığıyla proje danışmanlık desteği verilmesi ve proje hazırlama yetkinlik düzeyinin yükseltilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Bilimsel Araştırma Projesi (BAP)	Adet	12	18	27
2	BAP dışı proje sayısı	Adet	-	2	4
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bap biriminin etkinliğini arttırarak öğretim üyelerine destek veren bir birim haline getirmek.		1.000.000,00	0	1.000.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00	0	1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-6	Ar-Ge altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Bap biriminin etkinliğini arttırarak öğretim üyelerine destek veren bir birim haline getirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Araştırma Merkezleri, Akademik Birimler, BAP, Bilgi İşlem D.B, İMİD, Kütüphane D.B, Yapı işleri ve Teknik D.B.

BAP biriminin etkinliğinin arttırılması ve bürokratik işlemler yönünden öğretim üyelerine destek verilmesi, BAP aracılığıyla proje danışmanlık desteği verilmesi ve proje hazırlama yetkinlik düzeyinin yükseltilmesi

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-2	Ulusal ve yerel paydaşlarla işbirliği içinde ülkenin kalkınmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bölgesel/kentsel gelişmeyi sağlayıcı araştırma geliştirme çalışmaları yaparak bilimsel yayınlar ile buna katkıda bulunulması
Hedef 2-2	Kilis'in potansiyeline uygun zeytin ve üzüm üretimi ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtılarak, çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek
Performans Hedefi-7	Kilisin potansiyeline uygun ürünler yetiştirmek amacıyla çiftçilere eğitim vermek ve çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek

Eğitim ve toplantıların organize edilmesi, TAMER tarafından araştırma geliştirme projeleri üretilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üreticiler için düzenlenen eğitim	Adet	-	2	2
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kilisin potansiyelinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve toplantıların organize edilmesi,		400.000,00	0	400.000,00
2	Araştırma, geliştirme ve proje sayısının artırılması		1.600.000,00		1.600.000,00
Genel Toplam			2.000.000,00	0	2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-7	Kilisin potansiyeline uygun ürünler yetiştirmek amacıyla çiftçilere eğitim vermek ve çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek
Faaliyet Adı	Kilisin potansiyelinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve toplantıların organize edilmesi, Araştırma, geliştirme ve proje sayısının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ziraat Fakültesi, BAP, TAMER
Eğitim ve toplantıların organize edilmesi, TAMER tarafından araştırma geliştirme projeleri üretilmesi	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-2	Ulusal ve yerel paydaşlarla işbirliği içinde ülkenin kalkınmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bölgesel/kentsel gelişmeyi sağlayıcı araştırma geliştirme çalışmaları yaparak bilimsel yayınlar ile buna katkıda bulunulması
Hedef 2-3	Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yaparak bu çalışmaların odak noktası konumuna gelmek
Performans Hedefi-8	Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yapmak

Başta Suriye olmak üzere Ortadoğu ülke ve insanları üzerine bilimsel çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Hazırlanan ulusal ve uluslararası bilimsel çalışma	Adet	1	2	2
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ortadoğu ülke ve insanları hakkında bilimsel çalışmalar yapmak.		1.000.000,00		1.000.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-8	Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yapmak
Faaliyet Adı	Ortadoğu ülke ve insanları hakkında bilimsel çalışmalar yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	KİTAM, ODAMER, BAP
Başta Suriye olmak üzere Ortadoğu ülke ve insanları üzerine bilimsel çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-2	Ulusal ve yerel paydaşlarla işbirliği içinde ülkenin kalkınmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bölgesel/kentsel gelişmeyi sağlayıcı araştırma geliştirme çalışmaları yaparak bilimsel yayınlar ile buna katkıda bulunulması
Hedef 2-5	Üniversite-Sanayi İş Birliği modeli kurmak.
Performans Hedefi-9	Üniversite-Sanayi İş Birliğini geliştirmek.

Bölge sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üretilmesi, TÜBİTAK desteği sağlanarak teknoloji transfer ofisinin kurulması ve ofise işlerlik kazandırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Teknoloji transfer ofisinin işlerliği	Oran	-	%10	%30
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	TÜBİTAK destekli proje sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak.		1.000.000,00		1.000.000,00
2	Bölge sanayisinin bilgi ve teknolojisini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.		1.000.000,00		1.000.000,00
Genel Toplam			2.000.000,00		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-9	Üniversite-Sanayi İş Birliğini geliştirmek.
Faaliyet Adı	TÜBİTAK destekli proje sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak. Bölge sanayisinin bilgi ve teknolojisini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Akademik Birimler, Araştırma Merkezleri

Bölge sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üretilmesi, TÜBİTAK desteği sağlanarak teknoloji transfer ofisinin kurulması ve ofise işlerlik kazandırılması

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-3	Kilis 7 aralık üniversitesinin misyonuna uygun olarak, vizyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmak için kurumsal yapının geliştirilmesi ve akademik/idari personelin gelişiminin ve verimliliğinin artırılması
Hedef 3-1	Akademik/idari personelin nitelik yönünden gelişimini ve kurumsal yönetişimi sağlamak
Performans Hedefi-10	Personelin nitelik yönünden gelişimine yönelik çalışmalar yapmak.

Ödül sisteminin geliştirilmesi (akademik ve idari)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Çalışan memnuniyeti (Akademik)	Oran	%88	%90	%92
2	Çalışan memnuniyeti (İdari)	Oran	%82	%85	%87
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mevcut ödül sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	1.000.000,00	0	1.000.000,00	
Genel Toplam		1.000.000,00	0	1.000.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-10	Personelin nitelik yönünden gelişimine yönelik çalışmalar yapmak.
Faaliyet Adı	Mevcut ödül sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları
Ödül sisteminin geliştirilmesi (akademik ve idari)	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç-3	Kilis 7 aralık üniversitesinin misyonuna uygun olarak, vizyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmak için kurumsal yapının geliştirilmesi ve akademik/idari personelin gelişiminin ve verimliliğinin artırılması			
Hedef 3-3	Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek vizyonumuza ulaşmak için gelirlerin artırılmasını sağlamak			
Performans Hedefi-11	Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek gelirlerin artması yönünde çalışmalar yapmak.			
Öz gelirlerin artırılması için çalışmalar yapılması				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1 Öz gelirlerin artışı	Oran	-	%20	%30
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut öz gelirlerini arttırmaya yönelik faaliyetler içinde bulunmak.	1.000.000,00	0	1.000.000,00
Genel Toplam		1.000.000,00	0	1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-11	Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek gelirlerin artması yönünde çalışmalar yapmak.
Faaliyet Adı	Mevcut öz gelirlerini arttırmaya yönelik faaliyetler içinde bulunmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Döner Sermaye Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, TAMER
Öz gelirlerin artırılması için çalışmalar yapılması	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Amaç-4	Engelli dostu, çevreci ve sürdürülebilir altyapı ve üstyapıya sahip olunması
Hedef 4-1	Fiziki altyapı ve üstyapıyı güçlendirerek üniversitemizin hizmet kalitesini yükseltmek
Performans Hedefi-12	Fiziki altyapı ve üstyapı güçlendirmek

Açılacak yeni eğitim alanları için altyapı ve üst yapı çalışmalarının yapılması.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplam eğitim alanı (amfi)	Adet	11	15	17
2	Toplam eğitim alanı (sınıf)	Adet	199	207	210
3	Toplam eğitim alanı (laboratuvar)	Adet	90	98	99
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Alt yapı ve üst yapı faaliyetlerinin geliştirilmesi.		10.000.000,00	0	10.000.000,00
Genel Toplam			10.000.000,00	0	10.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi-12	Fiziki altyapı ve üstyapı güçlendirmek
Faaliyet Adı	Alt yapı ve üst yapı faaliyetlerinin geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük, Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik D.B., Strateji Geliştirme D.B., İdari ve Mali İşler D.B.
Açılacak yeni eğitim alanları için altyapı ve üst yapı çalışmalarının yapılması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00

D-İdare Performans Tablosu

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ							
PERFORMANS	FAALİYE	Açıklama	2019					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırmak	0,00	0,00	621.600,00	100,00	621.600,00	0,73
	1	Değişim Programları Öğrenci ve Personel Hareketliliği	0,00	0,00	621.600,00	100,00	621.600,00	0,73
2		Öğrencilerimiz için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
	2	Bilimsel, sosyo kültürel etkinlikler ve mesleki kurslar düzenlenmesi ve Öğrencilerin çalışma imkanlarının geliştirilmesi ve artırılması	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
3		Engelli öğrencilerimiz ve personelimizi her türlü maddi imkanlardan öncelikli olarak yararlandırmak	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
	3	Engelli öğrencilerin kısmi zamanlı çalıştırılması, Engelli öğrenci ve personelin kolay erişimi için derslik, eğitim-öğretim araç gereçleri ve üst yapıda gerçekleştirilen çalışmalar	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
4		Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
	4	Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
5		Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni bölümler açmak.	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
	5	Üniversitenin öğretim elemanları ve öğrenciler için cazip hale getirilmesi	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
6		Ar-Ge altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17

		sayısını arttırmak						
	6	Bap biriminin etkinliğini arttırarak öğretim üyelerine destek veren bir birim haline getirmek.	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
	7	Kilis'in potansiyeline uygun ürünler yetiştirmek amacıyla çiftçilere eğitim vermek ve çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek	1.500.000,00	1,77	0,00	0,00	1.500.000,00	1,75
	7	Kilis'in potansiyelinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve toplantıların organize edilmesi, Araştırma, geliştirme ve proje sayısının artırılması	1.500.000,00	1,77	0,00	0,00	1.500.000,00	1,75
	8	Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yapmak	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
	8	Ortadoğu ülke ve insanları hakkında bilimsel çalışmalar yapmak.	750.000,00	0,88	0,00	0,00	750.000,00	0,88
	9	Üniversite-Sanayi İş Birliğini geliştirmek.	1.500.000,00	1,77	0,00	0,00	1.500.000,00	1,75
	9	TÜBİTAK destekli proje sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak. Bölge sanayisinin bilgi ve teknolojisini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.	1.500.000,00	1,77	0,00	0,00	1.500.000,00	1,75
	10	Personelin nitelik yönünden gelişimine yönelik çalışmalar yapmak.	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
	10	Mevcut ödül sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
	11	Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek gelirlerin artması yönünde çalışmalar yapmak.	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
	11	Mevcut öz gelirlerini arttırmaya yönelik faaliyetler içinde bulunmak.	1.000.000,00	1,18	0,00	0,00	1.000.000,00	1,17
	12	Fiziki altyapı ve üstyapı güçlendirmek	10.000.000,00	11,79	0,00	0,00	10.000.000,00	11,70
	12	Alt yapı ve üst yapı faaliyetlerinin geliştirilmesi	10.000.000,00	11,79	0,00	0,00	10.000.000,00	11,70
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			20.000.000,00	23,57	621.600,00	100,00	20.621.600,00	24,13
Genel Yönetim Giderleri			64.852.000,00	76,43			64.852.000,00	75,87
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			84.852.000,00	100,00	621.600,00	100,00	85.473.600,00	100,00

E-Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------------

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	37.474.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	4.675.000,00	0,00	4.675.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000.000,00	2.671.000,00	0,00	12.671.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	1.134.000,00	0,00	1.134.000,00
06		Sermaye Giderleri	10.000.000,00	18.898.000,00	0,00	28.898.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		20.000.000,00	64.852.000,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		151.600,00	0,00		151.600,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		470.000,00	0,00		470.000,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		621.600,00	0,00		621.600,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			20.621.600,00	64.852.000,00	0,00	85.473.600,00

F-Faaliyetten Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

İdare Adı	38.76 - KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Değişim programlarında anlaşma ve iş birliği yapılan üniversite sayısını arttırmak	Değişim Programları Öğrenci ve Personel Hareketliliği	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER, GENEL SEKRETERLİK
Öğrencilerimiz için düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetleri arttırmak ve projeler geliştirmek	Bilimsel, sosyo kültürel etkinlikler ve mesleki kurslar düzenlenmesi ve öğrencilerin çalışma imkanlarının geliştirilmesi ve artırılması	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER, GENEL SEKRETERLİK, SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞK., ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞK.
Engelli öğrencilerimiz ve personelimizi her türlü maddi imkanlardan öncelikli olarak yararlandırmak	Engelli öğrencilerin kısmi zamanlı çalıştırılması, Engelli öğrenci ve personelin kolay erişimi için derslik, eğitim-öğretim araç gereçleri ve üst yapıda gerçekleştirilen çalışmalar	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER, SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞK., BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞK., PERSONEL DAİRE BAŞK.
Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek	Öğretim elemanı kadrosunu nicelik bakımından güçlendirebilmek için Stratejiler ve sosyal imkanları geliştirmek	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER, SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞK., PERSONEL DAİRE BAŞK.
Plan dönemi içinde, eksiklikler nedeniyle öğrenci alamayan fakülte ve yüksekokullarda eksiklikleri tamamlayarak öğrenci almak ve bölgenin ihtiyaçlarına uygun yeni bölümler açmak.	Üniversitenin öğretim elemanları ve öğrenciler için cazip hale getirilmesi	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ar-Ge altyapısını güçlendirerek ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını arttırmak	Bap biriminin etkinliğini artırarak öğretim üyelerine destek veren bir birim haline getirmek.	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER, GENEL SEKRETERLİK, SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞK., PERSONEL DAİRE BAŞK. BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞK., İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞK., KÜTÜPHANE VE DOK. DAİRE BAŞK., YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞK.
Kilisin potansiyeline uygun ürünler yetiştirmek amacıyla çiftçilere eğitim vermek ve çiftçileri katma değeri yüksek üretim modeline yönlendirmek	Kilisin potansiyelinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve toplantıların organize edilmesi, Araştırma, geliştirme ve proje sayısının artırılması	GENEL SEKRETERLİK, ZİRAAT FAKÜLTESİ, MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ

Bölgenin ve Kilis'in tarihine, kültürüne yönelik bilimsel araştırmalar yapmak	Orta doğu ülke ve insanları hakkında bilimsel çalışmalar yapmak.	GENEL SEKRETERLİK, MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI MÜDÜRLÜğÜ
Üniversite-Sanayi İş Birliğini geliştirmek.	TÜBİTAK destekli proje sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak. Bölge sanayisinin bilgi ve teknolojisini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER
Personelin nitelik yönünden gelişimine yönelik çalışmalar yapmak.	Mevcut ödöl sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	REKTÖRLÜK, GENEL SEKRETERLİK, AKADEMİK BİRİMLER, YAPI İŞLERİ VE TEKN DAİRE BAŞK., STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞK., İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞK., PERSONEL DAİRE BAŞK., KÜTÜPHANE VE DOK. DAİRE BAŞK., SAğLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞK., BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞK., ÖğRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞK
Amaç ve hedefleri gerçekleştirerek gelirlerin artması yönünde çalışmalar yapmak.	Mevcut öz gelirlerini arttırmaya yönelik faaliyetler içinde bulunmak.	GENEL SEKRETERLİK, SAğLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞK.
Fiziki altyapı ve üstyapı güçlendirmek	Alt yapı ve üst yapı faaliyetlerinin geliştirilmesi	REKTÖRLÜK, GENEL SEKRETERLİK, YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞK. STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞK., İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞK.